

# CLO

## CHIEF LEARNING OFFICER

2024

CERTIFICACIÓN  
APRENDIZAJE  
CORPORATIVO



# **¡Obtén la certificación en Chief Learning Officer (CLO) y únete a los líderes en aprendizaje y desarrollo organizacional!**

El programa de certificación Chief Learning Officer es único en su clase, reuniendo a los líderes de aprendizaje de las más prestigiosas organizaciones. Este programa está diseñado para profesionales que buscan dominar herramientas prácticas y experiencias concretas que les permitan impulsar sus proyectos de desarrollo organizacional.

Al certificarte como CLO, no solo adquieres conocimientos avanzados, sino que también te integras a una comunidad de expertos comprometidos con la innovación y la excelencia en el aprendizaje organizacional. Potencia tu carrera y contribuye al crecimiento de tu organización con estrategias efectivas y soluciones de aprendizaje de vanguardia.

## **¿CUAL ES EL OBJETIVO DEL PROGRAMA?**

La certificación CLO está diseñada para que adquieras metodologías, recursos y experiencias prácticas de desarrollo organizacional reconocidas a nivel mundial. A través de este programa, aprenderás a integrar el aprendizaje con tus procesos internos, alineando la estrategia de tu organización para maximizar su valor.

## **¿QUIEN SE CERTIFICA?**

Se certifican las personas y empresas que presenten un proyecto con su plan de implementación ajustado a los ejes temáticos presentados en el programa. Durante todo el proceso contará con un mentor que acompaña el proceso de desarrollo y resolverá las dudas. Una vez aprobado el proyecto con el equipo multidisciplinario Koideas entrega una certificación digital con verificación por blockchain.

## **¿QUIÉN DEBE ASISTIR AL PROGRAMA?**

Profesionales que lideran áreas de aprendizaje y desarrollo organizacional, Consultores de áreas relacionadas, Formadores corporativos con miras a expandir y mejorar su propuesta de valor.



# MÓDULO 1: PENSAMIENTO ESTRATEGICO

Este módulo te sumerge en el corazón del "Mindset Estratégico", una mentalidad esencial para impulsar el crecimiento y la adaptabilidad en las organizaciones modernas. Aprenderás a combinar conocimientos profundos del negocio con una visión a largo plazo, fomentando una cultura de aprendizaje continuo y pensamiento innovador. Los temas que abordaremos serán:

**Conocimiento en el Negocio:** Desarrolla una comprensión holística de la organización, sus objetivos, desafíos y el entorno competitivo. Aprende a analizar datos, identificar tendencias y traducir esta información en decisiones estratégicas.

**Visión Estratégica:** Cultiva la habilidad de anticipar el futuro, identificar oportunidades emergentes y alinear tus acciones con la visión a largo plazo de la organización. Aprende a establecer metas ambiciosas pero realistas, y a inspirar a otros a trabajar hacia ellas.

**Mentalidad de Crecimiento:** Adopta una mentalidad abierta al cambio, la experimentación y el aprendizaje continuo. Desarrolla la capacidad de superar obstáculos, aprender de los errores y adaptarte a las circunstancias cambiantes.

**Comunicación Estratégica:** Domina el arte de comunicar ideas complejas de manera clara, concisa y persuasiva. Aprende a adaptar tu mensaje a diferentes audiencias, generar consenso y movilizar a otros hacia la acción.

**Rol de Consultor:** Desarrolla habilidades de consulta para identificar problemas, proponer soluciones innovadoras y facilitar el cambio organizacional. Aprende a construir relaciones de confianza, gestionar conflictos y liderar equipos multidisciplinarios.

# MÓDULO 2: DISEÑO

## EXPERIENCIAS DE

### APRENDIZAJE

En este módulo, profundizarás en el diseño de experiencias de aprendizaje que no solo transmitan conocimientos, sino que impulsen la transformación real en el comportamiento y el desempeño de los individuos y equipos. Aprenderás a aprovechar los últimos descubrimientos de la neurociencia del aprendizaje, aplicar metodologías activas y vanguardistas, y diseñar estrategias basadas en el reconocido Modelo 70 20 10 para maximizar el impacto del aprendizaje en el mundo real. Los temas que abordaremos serán:

- **Neurociencia del Aprendizaje:** Explora cómo funciona el cerebro durante el proceso de aprendizaje y cómo puedes diseñar experiencias que optimicen la retención, la comprensión y la aplicación de nuevos conocimientos.
- **Tendencias de Aprendizaje Activo:** Sumérgete en las metodologías más innovadoras que fomentan la participación activa, la colaboración y la experimentación, como el aprendizaje basado en proyectos, el aprendizaje social y el microaprendizaje.
- **Modelo 70 20 10:** Aprende a diseñar estrategias de aprendizaje que combinen la experiencia en el trabajo (70%), el aprendizaje social (20%) y la formación formal (10%) para lograr un desarrollo integral y sostenible.
- **Transformación desde el Comportamiento:** Descubre cómo diseñar experiencias que generen cambios reales en el comportamiento, las actitudes y las habilidades de los participantes.
- **Metodologías y estrategias didácticas para el aprendizaje:** Aprende de las mejores estrategias para conectar con la audiencia y transferir el conocimiento de una manera efectiva.



# MÓDULO 3: ECOSISTEMA TÉCNOLOGICO

En este módulo, te sumergirás en el fascinante mundo del ecosistema tecnológico actual, explorando las herramientas de software y plataformas más innovadoras que están revolucionando la forma en que aprendemos y trabajamos. Aprenderás a aprovechar el poder de la inteligencia artificial generativa para crear productos mínimos viables (MVP) que resuelvan problemas reales y generen valor en el contexto del aprendizaje organizacional.

- **Panorama del Ecosistema Tecnológico:** Explora las últimas tendencias y herramientas en áreas como aprendizaje adaptativo, realidad virtual/aumentada, plataformas de colaboración, análisis de datos y, por supuesto, inteligencia artificial generativa.
- **Inteligencia Artificial Generativa:** Sumérgete en el mundo de la IA que crea contenido, desde texto e imágenes hasta música y código. Aprende cómo funcionan los modelos generativos y cómo aplicarlos en el diseño de soluciones innovadoras.
- **Construcción de Productos Mínimos Viables (MVP):** Aprende a conceptualizar, diseñar y desarrollar prototipos funcionales de productos utilizando herramientas de IA generativa. Descubre cómo validar tus ideas, obtener feedback temprano y iterar rápidamente para mejorar tu producto.
- **Aplicaciones Prácticas de la IA Generativa:** Explora casos de uso reales de IA generativa en el ámbito del aprendizaje organizacional, como la creación de contenido personalizado, la automatización de tareas repetitivas, la generación de informes y la mejora de la comunicación.

# MÓDULO 4:

## PEOPLE ANALYTICS

En este módulo, te sumergirás en el mundo de People Analytics, aprendiendo a utilizar datos y análisis para tomar decisiones estratégicas sobre el talento y el aprendizaje en tu organización. Aprenderás a aplicar los modelos de evaluación de Kirkpatrick y el enfoque del Instituto de ROI para medir el impacto real de tus programas de desarrollo y demostrar su valor a la organización.

- Fundamentos de People Analytics: Comprenderás qué es People Analytics, cómo recopilar y analizar datos relevantes, y cómo utilizarlos para identificar tendencias, patrones y oportunidades de mejora en la gestión del talento y el aprendizaje.
- Modelo de Evaluación de Kirkpatrick: Aprenderás a aplicar este modelo de cuatro niveles (reacción, aprendizaje, comportamiento, resultados) para evaluar la efectividad de tus programas de formación y desarrollo en diferentes etapas.
- Instituto de ROI (Retorno de la Inversión): Descubrirás cómo calcular el ROI de tus iniciativas de aprendizaje, demostrando su valor financiero y estratégico para la organización. Aprenderás a identificar los costos y beneficios, y a comunicar los resultados de manera efectiva.
- Métricas Clave de People Analytics: Conocerás las métricas más importantes para medir el desempeño, el compromiso, la retención y el desarrollo del talento, y cómo utilizarlas para tomar decisiones basadas en datos.
- Herramientas y Tecnologías: Explorarás las herramientas y plataformas de software que facilitan la recopilación, análisis y visualización de datos de People Analytics.

# MÓDULO 5: CULTURA DE APRENDIZAJE PERMANENTE

En este módulo culminante, explorarás cómo crear y mantener una cultura de aprendizaje permanente en tu organización, donde el crecimiento y el desarrollo sean valores fundamentales. Aprenderás a gestionar el cambio de manera efectiva, fomentar la responsabilidad individual y colectiva en el aprendizaje (accountability), y diseñar estrategias para que el aprendizaje sea continuo, relevante y alineado con los objetivos estratégicos de la organización.

- **Gestión del Cambio:** Aprenderás a liderar y facilitar procesos de cambio organizacional, superando resistencias, comunicando efectivamente y asegurando la adopción de nuevas prácticas y mentalidades relacionadas con el aprendizaje.
- **Accountability del Aprendizaje:** Descubrirás cómo fomentar la responsabilidad individual y colectiva en el aprendizaje, estableciendo expectativas claras, proporcionando recursos y apoyo, y reconociendo los logros.
- **Diseño de una Cultura de Aprendizaje:** Explorarás los pilares fundamentales de una cultura de aprendizaje, como el liderazgo, la comunicación, el reconocimiento, la colaboración y el acceso a recursos de aprendizaje.
- **Estrategias para el Aprendizaje Continuo:** Aprenderás a diseñar programas de aprendizaje personalizados, utilizar herramientas y tecnologías para facilitar el acceso al conocimiento, y crear comunidades de práctica que fomenten el intercambio de experiencias y el aprendizaje entre pares.
- **Medición y Evaluación de la Cultura de Aprendizaje:** Descubrirás cómo medir el progreso y evaluar el impacto de tus esfuerzos para construir una cultura de aprendizaje, utilizando métricas relevantes y ajustando tus estrategias según sea necesario.



# Inversión

## CHIEF LEARNING OFFICER

| Inscripción individual     | Inscripción Equipos         | Inscripción corporativa     |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 1 CUPO<br><b>USD 1.200</b> | 2 CUPOS<br><b>USD 2.000</b> | 4 CUPOS<br><b>USD 2.900</b> |

\*El pago a abonar debe ser neto y libre de impuestos

Tambien contamos con la opcion de ver el programa por módulos, cada uno tiene un valor de 300 usd.

Si te interesar el programa para un grupo de tu empresa ofrecemos grupos cerrados.

# Mentora de aprendizaje

## Catalina Trujillo

Catalina Trujillo es una fuerza impulsora en el mundo del aprendizaje organizacional. Su trayectoria excepcional combina una sólida base académica con una vasta experiencia práctica, lo que la convierte en la mentora ideal para quienes aspiran a convertirse en Chief Learning Officers (CLO).

### Fusión de Ciencia y Práctica:

Catalina no solo es ingeniera, sino que también ha profundizado en las ciencias del aprendizaje, explorando la neurociencia, la psicopedagogía y las ciencias del comportamiento. Esta base científica le permite entender cómo aprenden las personas y cómo diseñar experiencias de aprendizaje efectivas.

### Liderazgo Transformador:

Como Gerente de KOIDEAS, Catalina ha liderado la transformación de organizaciones en más de 10 países a través de estrategias de aprendizaje innovadoras. Su enfoque en la inteligencia artificial y las metodologías emergentes demuestra su compromiso con la vanguardia del aprendizaje.

### Conectando a la Comunidad:

Catalina es una apasionada de la comunidad del aprendizaje. Como gestora de LEARNING LATAM y presentadora del podcast "Tertulias de Aprendizaje", ha creado espacios para que los líderes de aprendizaje se conecten, compartan y co-creen. Su red de contactos y su conocimiento de las tendencias del sector son invaluableles para los futuros CLO.

### Comunicadora Experta:

Catalina es una comunicadora efectiva y carismática. Su experiencia como ponente en eventos nacionales e internacionales y como docente le permite transmitir conocimientos complejos de manera clara y atractiva.

### En Resumen:

Catalina Trujillo es una mentora de aprendizaje excepcional. Su combinación de conocimientos científicos, experiencia práctica, liderazgo transformador y pasión por la comunidad la convierten en la guía ideal para quienes desean alcanzar el éxito como CLO.

### Llamado a la Acción:

Si estás buscando una mentora que te inspire, te desafíe y te ayude a alcanzar tu máximo potencial como CLO, Catalina Trujillo es la elección perfecta. Conecta con ella en LinkedIn y descubre cómo puede transformar tu trayectoria profesional.

[



# KOIDEAS

CHIEF LEARNING OFFICER

[www.koideas.com](http://www.koideas.com)

HEMOS  
ACOMPANADO  
ORGANIZACIONES  
POR MÁS DE 12  
AÑOS A LO LARGO  
DE AMÉRICA  
LATINA PARA  
TRANSFORMAR  
DESDE EL  
APRENDIZAJE.

[aprendizaje@koideas.com](mailto:aprendizaje@koideas.com)