



# CHIEF LEARNING OFFICER

Gerencia estratégica del aprendizaje

*Aprendizaje*

*DESCRIPCIÓN  
DEL*

# PROGRAMA

La Certificación Chief Learning Officer (CLO) está diseñada para formar líderes estratégicos en aprendizaje organizacional. Este programa ofrece herramientas avanzadas para diseñar, implementar y medir iniciativas de desarrollo que impulsen la transformación y alineen el aprendizaje con los objetivos de negocio en un mundo en constante cambio.

Más de 100 profesionales han participado en esta certificación semipersonalizada, que en los últimos 4 años ha acompañado a líderes de aprendizaje de más de 7 países de Latinoamérica, provenientes de grandes organizaciones.

A lo largo de un año, el programa se desarrollará en cinco fases:

Estrategias de aprendizaje

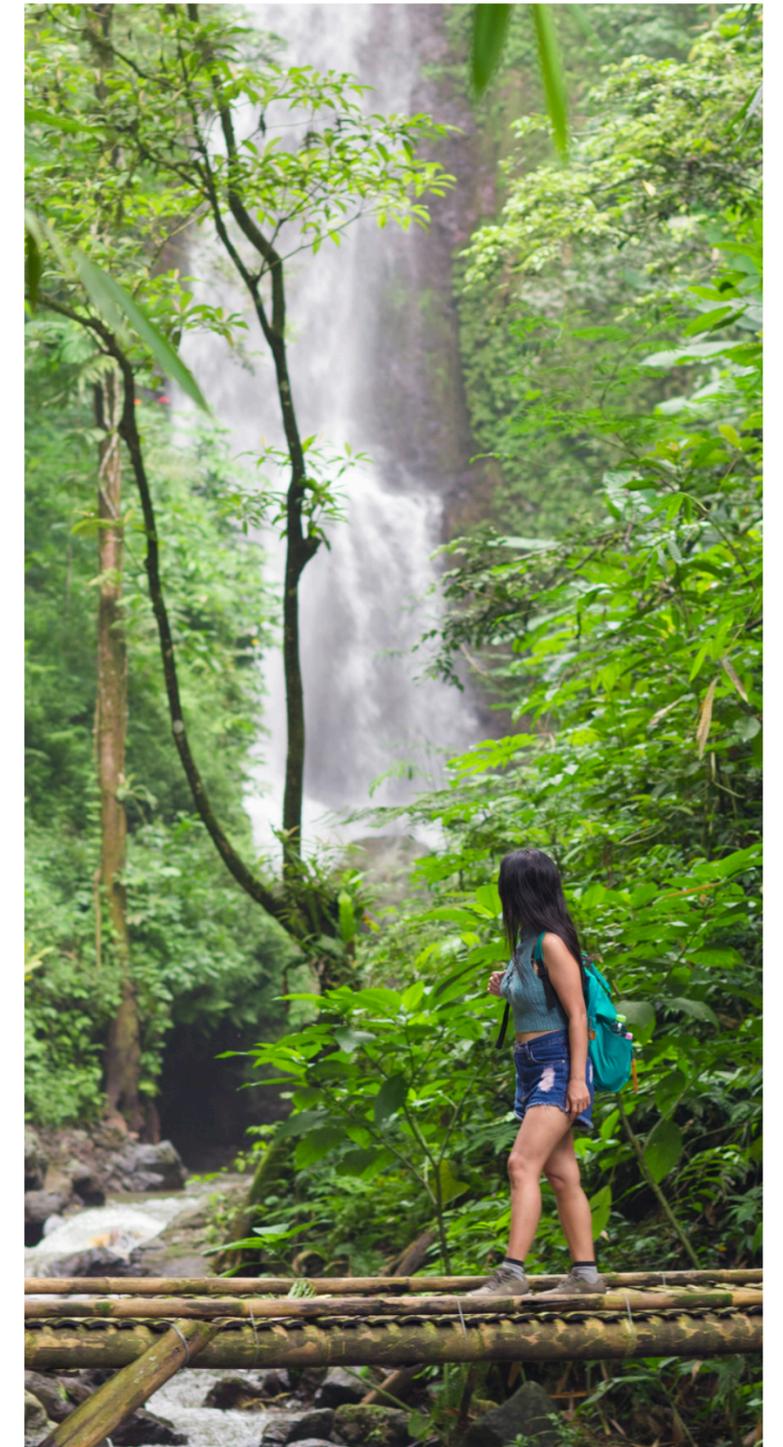
Cultura de aprendizaje permanente

Liderazgo desde el ser

Neuro hack - Aprender a aprender

Mindset Digital con IA

Con una metodología experiencial basada en activaciones periódicas, encuentros presenciales y ejercicios de aprendizaje aplicado.





# OB JE TI VO

## EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE

Desarrollar mindset estratégico en los participantes para liderar el aprendizaje organizacional, aplicando estrategias innovadoras, tecnología de vanguardia y metodologías prácticas que generen impacto medible en el desempeño y la cultura de sus organizaciones.

Este

## Learning Path

Combina teoría y práctica 100% VIRTUAL a través de módulos interconectados,

Metodologías activas como simulaciones y talleres, y mentorías personalizadas que guían a los participantes en el diseño de soluciones aplicables a sus organizaciones.

Con un enfoque en aprendizaje colaborativo y evaluación basada en competencias, la certificación potencia la adquisición de habilidades estratégicas para liderar el aprendizaje organizacional con impacto medible, se emite por la presentación de un proyecto aplicado a la organización.



**Una experiencia transformadora diseñada para impactar el desarrollo profesional y organizacional.**

# ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE

## Los 360° del aprendizaje organizacional:

Visión holística de cómo el aprendizaje permea todos los niveles de una organización, desde la adquisición de conocimiento hasta su aplicación efectiva.

## Diseño de estrategias de aprendizaje / modelo de desarrollo 702010

Enfoque en la creación de planes de aprendizaje efectivos que integran el aprendizaje formal, experiencial y social, optimizando el desarrollo continuo.

## Medición y analítica del aprendizaje

Uso de datos y métricas para evaluar el impacto del aprendizaje en los resultados organizacionales, asegurando una mejora continua.

# IA COMO HABITO PRODUCTIVO



## Mentalidad digital crítica

Replantea tu relación con la IA desde la curiosidad, el análisis y la ética.

## Uso consciente en el día a día

Integra herramientas de IA para automatizar tareas, organizar ideas y tomar decisiones.

## Colaboración humano + IA

Activa la inteligencia aumentada combinando tu intuición con el poder de los algoritmos.

## Rendimiento sostenible con IA

Optimiza tu energía y productividad sin perder foco ni pensamiento crítico.

# CULTURA DE APRENDIZAJE PERMANENTE

## **Comunicación Estratégica:**

Herramientas para fomentar una cultura de aprendizaje a través de una comunicación clara, efectiva y alineada con los objetivos organizacionales.

## **Ciencias del comportamiento / Mentalidad de crecimiento**

Uso de principios del comportamiento humano para promover una mentalidad de crecimiento que impulse el desarrollo y la innovación.

## **Gestión del Cambio / Accountability**

Métodos para gestionar la resistencia al cambio y responsabilizar a todos los niveles de la organización por su desarrollo continuo.

# NEURO HACK: APRENDER A APRENDER



## **Neuroplasticidad aplicada al liderazgo y el cambio**

Exploramos cómo el cerebro cambia con la experiencia, y cómo entrenar la capacidad de adaptación intencional. Los líderes aprenderán a identificar patrones mentales limitantes, fortalecer rutas neuronales alineadas con su propósito

## **Neuroaprendizaje: aprender mejor para liderar mejor**

Entender cómo aprende el cerebro permite diseñar experiencias más efectivas. En este eje, conectamos la atención, la memoria y la emoción como claves del aprendizaje significativo.

## **Neuroproductividad y foco ejecutivo**

Aquí trabajamos sobre el uso consciente de la energía mental: cómo distribuirla, recuperarla y sostener el foco en lo que realmente importa.

## LIDERAZGO DESDE EL SER

### **Autonomía:**

Gestionar con conciencia tu tiempo, energía y decisiones.

### **Autoconfianza:**

Reconocer tu valor, fortalecer tu voz interior y liderar con seguridad.

### **Autoconocimiento:**

Conectar con tu propósito, valores y mentalidad expansiva.

### **Autorealización:**

Liderar con coherencia, impacto y sentido trascendente.



# \* MENTORÍA / PROYECTO DE CIERRE

Durante el último mes, según necesidad, promoveremos espacios de conversación individual para acompañar el desarrollo de los proyectos, la entrega esta programada para la primera semana de diciembre.

# Nuestra

## *metodología*

El enfoque metodológico será experiencial, reflexivo y aplicado, con una combinación de:

1  
2  
3  
4

Diagnóstico inicial

Activaciones periódicas

5 Workshops

Acompañamiento y mentoría

\*Si al realizar el cierre no se evidencia evolución del participante, tendrá derecho a un año adicional de acompañamiento sin costo extra.



# Activaciones p e r i o d i c a s

El programa sigue una dinámica diseñada para  
**aprender, aplicar y compartir**

## Cápsula de aprendizaje

Breve contenido de **15 minutos** con referencias adicionales para profundizar en el tema del mes.

## Cartilla taller

Actividades prácticas para desarrollar habilidades y aplicar lo aprendido de manera personal.

## Recursos complementarios

Cada mes te enviaremos meditaciones, podcast, videos, blogs, artículos de interés, cursos virtuales y reportes que puedan servirte para profundizar.

## CERTIFICACIÓN CHIEF LEARNING OFFICER

\*Debes cumplir con unos criterios mínimos de participación

# 4 Acompañamiento y mentoría

Para asegurar que la transformación del liderazgo sea profunda, personalizada y sostenible, el programa incluye un acompañamiento estratégico y mentoría continua.

Este proceso se desarrollará a través de sesiones estructuradas que combinan reflexión, práctica y aplicación real en el día a día del líder.

## ESTRUCTURA DEL ACOMPAÑAMIENTO Y MENTORÍA

# 1

### Mentoría Grupal: Círculos de Aprendizaje (Mensual)

#### **Encuentros de co-creación y reflexión:**

Comparte experiencias y desafíos en su proceso de transformación. Reciben retroalimentación en un espacio de seguridad psicológica. Explora herramientas de liderazgo consciente aplicadas a su realidad.

**Crea una red de apoyo entre pares para fortalecer el aprendizaje colaborativo.**

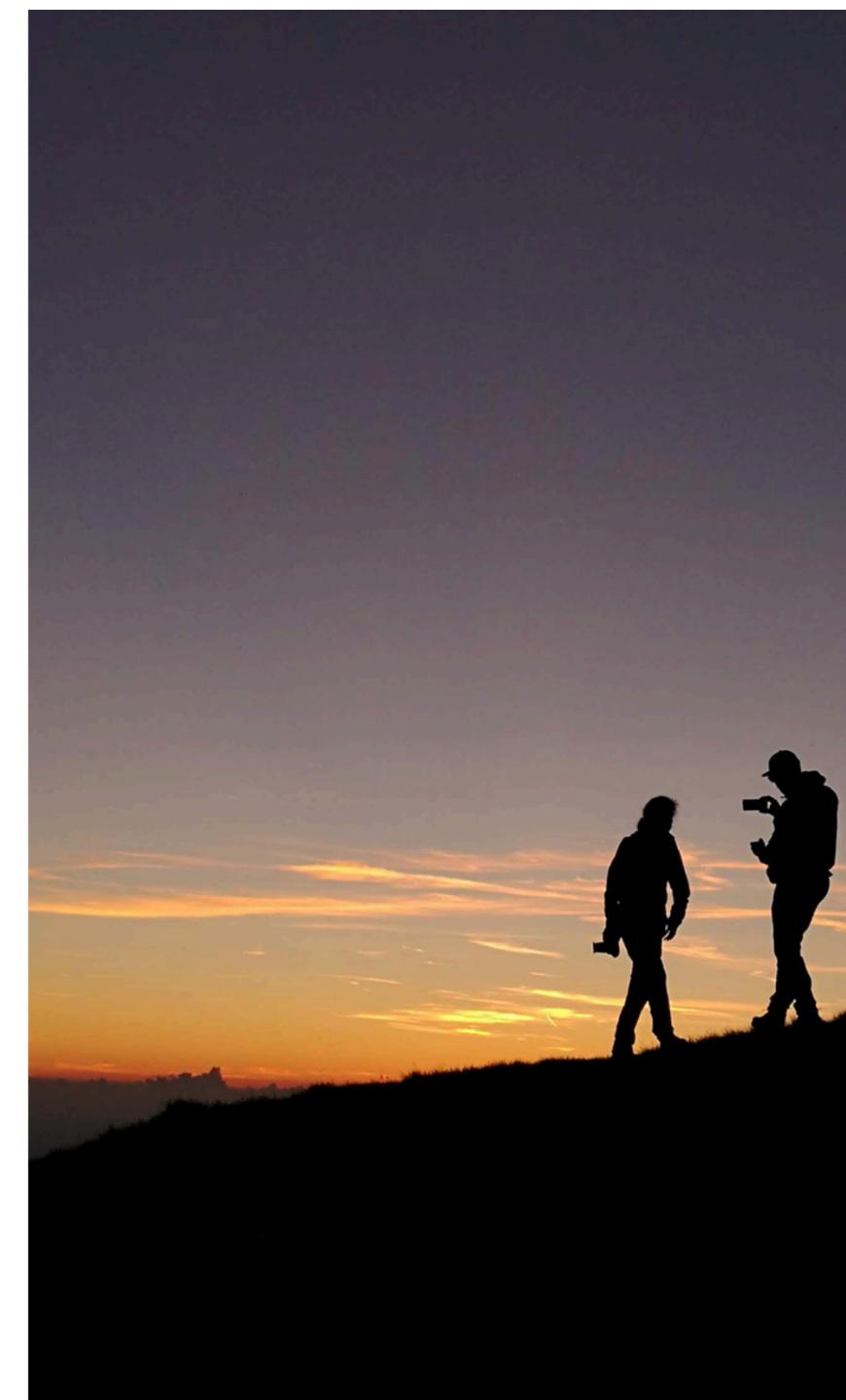
# 2

### **Comunidad**

Microaprendizajes y retos diseñados para mantener el engagement y la aplicación de aprendizajes entre sesiones. Reflexiones guiadas y preguntas poderosas para fomentar el autoconocimiento.

**Ejercicios prácticos de liderazgo, bienestar y toma de decisiones.**

**Espacios de intercambio en comunidad (foro, grupo de WhatsApp).**



## Valor Programa

USD \$1.250

USD \$12.000

Grupo de 12 participantes

**Duración:** 3 Meses

**Modalidad:** 100% virtual

**Público objetivo:** Líderes de aprendizaje y desarrollo, gerentes de recursos humanos, consultores en transformación organizacional y especialistas en innovación que buscan llevar el aprendizaje a un nivel estratégico. Está dirigido a quienes desean alinear el desarrollo del talento con los objetivos de negocio, integrar tecnología en programas de L&D y generar un impacto medible en sus organizaciones.

## PROPUESTA

### Diagnóstico inicial

Programa de 30 horas de duración con espacios sincrónicos en grupos y espacios de mentoría personalizada.

5 Encuentros Cada 15 días de 4 horas (taller)

Mentorías personalizadas

### Proyecto de cierre

**INSCRIBIRME**

